

**O plan está organizado en 4 áreas de intervención, cada unha delas cun obxectivo xeral e varios obxectivos específicos. Para cada obxectivo específico deséñanse as accións, os organismos ou os axentes implicados, a temporalización prevista e os indicadores.**



## ÁREA 1: TRANSVERSALIDADE DE XÉNERO NA ACCIÓN MUNICIPAL

### OBXECTIVO XERAL

**Introducir o principio de igualdade de oportunidades de mulleres e homes na Administración local.**

#### OBXECTIVO ESPECÍFICO 1.1

Fomentar o coñecemento sobre a igualdade de oportunidades e a realidade de mulleres e homes do municipio e incrementar os recursos nesta materia.

#### ACCIÓNS

- Introducción linguaxe e imaxe non sexista na documentación e web municipal.
- Inclusión da variable sexo nas bases de datos, memorias, estatísticas, estudos... que se promovan desde o concello.
- Creación e posta en marcha dunha caixa de suxestións na web da Concellería de Igualdade.
- Emprego das redes sociais para difundir actividades e programas municipais en materia de igualdade de oportunidades.
- Dotar o Departamento de Igualdade de recursos humanos.
- Posta en marcha de estratexias de achegamento dos recursos e servizos en materia de igualdade ás parroquias.
- Constitución do Consello Municipal da Muller como órgano consultivo, de representación e participación das mulleres.
- Asignación dunha partida orzamentaria específica anual.

#### OBXECTIVO ESPECÍFICO 1.2

Promover a difusión do 5.º Plan de igualdade de oportunidades entre mulleres e homes do Concello de Gondomar.

#### ACCIÓNS

- Inclusión do 5.º Plan de igualdade de oportunidades na web municipal.
- Difundir o 5.º Plan de a través de medios telemáticos

## ÁREA 2: SENSIBILIZACIÓN E CONCIENCIACIÓN EN IGUALDADE OPORTUNIDADES

### OBXECTIVO XERAL

**Fomentar a aplicación progresiva da perspectiva de xénero para promover unha educación en igualdade que potencie un cambio de valores e o apoderamento das mulleres.**

#### OBXECTIVO ESPECÍFICO 2.1

Concienciar a poboación sobre a necesidade de implantar unha educación en igualdade que promova un cambio de valores que fomente a eliminación dos roles e dos estereotipos sexistas.

#### ACCIÓNS

- Posta en marcha de actividades de sensibilización en igualdade de ao persoal técnico, político e axentes sociais e comunitarios.
- Continuar coa colaboración cos centros educativos con actividades de sensibilización en igualdade.
- Realización de actividades dirixidas a potenciar o ocio infantil (películas, obras de teatro, contacontos, xogos...) libre de estereotipos sexistas. a personalidade adulta.
- Desenvolvemento de estratexias e actividades dirixidas á mocidade para fomentar a igualdade.
- Desenvolvemento de accións de educación afectiva e sexual, dirixidas á mocidade.
- Continuidade na conmemoración do 8 de marzo “Día Internacional das Mulleres”.
- Realización da programación cultural local que contemple a perspectiva de xénero.
- Difusión das actividades realizadas en materia de igualdade de oportunidade.
- Desenvolver accións de formación para mozos e homes en xeral, destinadas a cuestionar os mandados de xénero.

#### OBXECTIVO ESPECÍFICO 2.2

Fomentar e impulsar o proceso de apoderamento e a participación social das mulleres da localidade.

#### ACCIÓNS

- Realización de actividades que visibilicen, poñan en valor e recoñezan as achegas e as contribucións realizadas polas mulleres aos distintos ámbitos sociais.
- Posta en marcha de actividades ou estratexias de participación e apoderamento das mulleres maiores das parroquias.
- Desenvolvemento de actividades de sensibilización dirixidas ás mulleres relacionadas coa autoestima, asertividade, emocións, empatía e a comunicación.
- Desenvolvemento de actividades relacionadas coa saúde e o benestar desde a perspectiva de xénero.
- Realización de actividades culturais, andainas, obradoiros etc., que fomenten o apoderamento individual e colectivo das mulleres.

#### OBXECTIVO ESPECÍFICO 2.3

Potenciar o principio de igualdade de oportunidades entre mulleres e homes no programa deportivo municipal.

#### ACCIÓNS

- Desenvolvemento da programación deportiva municipal dende a perspectiva de xénero.
- Elaboración dun decálogo básico de actuación en materia deportiva sobre como aplicar a perspectiva de xénero no deporte.
- Elaboración de bases non sexistas que regulen os premios das competicións deportivas, cando se establezan as categorías feminina e masculina, organizadas e patrocinadas polo concello.
- Proporcionar colaboración e asesoramento ás asociacións e aos clubs deportivos que o soliciten en materia de igualdade.

## ÁREA 3: ACCIÓN E PREVENCIÓN DAS VIOLENCIAS MACHISTAS

### OBXECTIVO XERAL

**lfomentar a prevención e a eliminación das violencias machistas entre a poboación da localidade e amosar o seu rexeitamento social.**

#### OBXECTIVO ESPECÍFICO 3.1

Garantir unha atención integral ás mulleres vítimas de violencia e ás súas fillas e fillos a través do Centro de Información á Muller como recurso dirixido a previr e actuar ante a violencia de xénero.

#### ACCIÓNS

- Mantemento e ampliación do Servizo de Asesoramento Xurídico dirixido ás mulleres vítimas de violencia machista
- Mantemento e ampliación do Servizo de Asesoramento Psicolóxico dirixido ás mulleres vítimas de violencia de xénero.
- Mantemento e ampliación do Servizo de Asesoramento e Orientación Sociolaboral dirixido ás mulleres vítimas de violencia de xénero.
- Continuidade da Mesa Local contra a Violencia de Xénero.

#### OBXECTIVO ESPECÍFICO 3.2

Concienciar a sociedade sobre a importancia de traballar a prol da prevención e erradicación das violencias machistas.

#### ACCIÓNS

- Desenvolvemento de actividades relacionadas coas habilidades sociais, a resolución de conflitos e as habilidades de comunicación como ferramenta de prevención.
- Realización de estratexias e actividades de prevención das agresións machistas nas festas, nos concertos, nas conmemoracións e nas celebracións que se organicen na localidade.
- Inclusión na web da Concellería de Igualdade dunha ligazón que visibilice os recursos e os servizos existentes dirixidos ás mulleres vítimas de violencia.
- Difusión e achegamento de recursos sobre prevención.
- Realizar campañas de sensibilización co tecido empresarial para a elaboración de protocolos de prevención do acoso laboral e sexual nas empresas..

## ÁREA 4: FORMACIÓN, EMPREGO E CONCILIACIÓN

### OBXECTIVO XERAL

**Promover o principio igualdade de oportunidades na formación para o emprego na conciliación da vida laboral, persoal e familiar das mulleres e homes do concello de Gondomar.**

#### OBXECTIVO ESPECÍFICO 4.1

Promover a igualdade de oportunidades nas accións formativas dirixidas ao emprego que desenvolva o Concello de Gondomar.

#### ACCIÓNS

- Inclusión nas accións e programas municipais dirixidos a fomentar o emprego e a inserción laboral, dunha formación ocupacional adaptada ás demandas ocupacionais libre de estereotipos de xénero.
- Realización dunha formación para o emprego que teñan en conta preferentemente a mulleres desempregadas con baixa cualificación ou mulleres que padecen discriminacións múltiples, discapacidade, paradas de longa duración, vítimas de violencia, inmigrantes, soas con cargas familiares etc.
- Inclusión nos cursos de formación ocupacional realizados polo Concello de Gondomar dun módulo de igualdade de oportunidades entre mulleres e homes.
- Realización de actividades formativas dirixidas a mellorar as capacidades dixitais das mulleres.

#### OBXECTIVO ESPECÍFICO 4.2

Favorecer a conciliación da vida laboral, persoal e familiar e fomentar a corresponsabilidade das mulleres e dos homes do concello de Gondomar.

#### ACCIÓNS

- Realización dun documento que conteña medidas de conciliación existentes, dereitos, permisos e beneficios relacionados coa maternidade e a paternidade.
- Continuar desenvolvendo o campamento urbano Gondoverán como medida de conciliación.
- Organización de actividades culturais, lúdicas e deportivas que fomenten a igualdade de oportunidades, dirixidas a nenas e nenos.
- Velar pola implantación e a ampliación de servizos e recursos dirixidos ás persoas dependentes.



Desde hai anos, o Concello de Gondomar, debido ao seu compromiso coa consecución da igualdade de mulleres e homes, vén desenvolvendo políticas de igualdade e poñendo en marcha recursos e servizos dirixidos a paliar a situación de desigualdade das mulleres.

Como é coñecido, o ámbito local é o máis idóneo para garantir o dereito á igualdade, por ser a esfera de goberno máis próxima á poboación, polo que representa o ámbito de intervención máis adecuado para combater a reprodución das desigualdades e para promover unha sociedade igualitaria onde mulleres e homes poidan gozar dos mesmos dereitos e oportunidades.

O 5º Plan de igualdade pretende ser a folia de ruta que guiará a política municipal cara á consecución da igualdade real e efectiva entre mulleres e homes de Gondomar. Neste sentido, terá a función de servir como guía para que os diversos departamentos municipais implicados poidan levar a cabo as actuacións establecidas e, deste xeito, acadar os obxectivos establecidos para tal fin.



#### Centro de Información á Muller (CIM)

Edificio Escolas Vellas

R/Portugal nº4

36002 – Pontevedra

endereço electrónico: [cim@concellodegondomar.com](mailto:cim@concellodegondomar.com)

Tels. 986 360 224 – 986 389 355



CONCELLO DE  
GONDOMAR



## 5º PLAN DE IGUALDADE de OPORTUNIDADES de MULLERES e HOMES do CONCELLO DE GONDOMAR

2024-2027



CONCELLO DE  
GONDOMAR



Deputación  
Pontevedra